Конкурсната комисията определи следните критерии за резултатите от провеждане на конкурса за държавен служител за длъжността „Младши експерт” в дирекция „Превантивна дейност“, отдел „Управление на защитени зони“, направление „Управление на защитени зони“ в РИОСВ – Монтана

1. Да бъдат разработени 3 варианта на тест, изготвени съобразно изискванията на чл. 36, ал. 2 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители. Тестът да се състои от 30 въпроса, всеки от които с посочени 3 възможни отговора и само един верен отговор. Всеки верен отговор носи по една точка. Максималният брой точки, които всеки кандидат може да получи при правилни отговори на всички въпроси, е 30 точки.

Тестът се счита за успешно издържан и кандидатът се допуска до интервю при резултат минимум 20 /двадесет / точки.

2. Изпитният тест да включва въпроси от следните области:

- Професионалната област на длъжността;

- Устройство и функциониране на администрацията;

- Екологичното законодателство.

Списък на нормативните актове, които трябва да се познават за теста:

- Закона за опазване на околната среда, подзаконовите нормативни актове към него, методиките, инструкциите и указанията;

- Наредба за условията и реда за извършване на оценка на въздействието върху околната среда;

- Наредба за условията и реда за извършване на екологична оценка на планове и програми;

- Закона за защитените територии и подзаконовите нормативни актове, вкл. заповеди на министъра на околната среда и водите;

- Закона за биологичното разнообразие и подзаконовите нормативни актове, както и заповеди на министъра на околната среда и водите, методики и др.;

- Наредба за условията и реда за извършване на оценка за съвместимостта на планове, програми, проекти и инвестиционни предложения с предмета и целите на опазване на защитените зони;

- Наредба за условията и реда за изготвяне и утвърждаване на териториални планове за управление на защитените зони;

- Правилника за устройството и дейността на РИОСВ;

- Закона за държавния служител;

- Директива на съвета 92/43/ЕИО за опазване на природните местообитания и на дивата флора и фауна;

- Директива 2009/147/ЕО на европейския парламент и на съвета относно опазването на дивите птици;

- Национална информационна и комуникационна стратегия (НИКС);

- Национална рамка за приоритетни действия за натура 2000 (НРПД).

3. Изпитният тест с допуснатите кандидати да се проведе на 13.10.2026 г. от 10:00 часа. Срок за решаване на теста от кандидатите – 60 /шестдесет/ минути. След проверка на тестовете от конкурсната комисия, при успешно издържан изпитен тест интервюта с кандидатите да се проведат в рамките на същия работен ден.

4. При провеждане на интервюто всеки член на комисията оценява по пет степенната скала следните 7 компетентности на кандидатите:

- Аналитична компетентност;

- Ориентация към резултати;

- Работа в екип;

- Комуникативна компетентност;

- Фокус към клиента (вътрешен/външен);

- Професионална компетентност;

- Дигитална компетентност.

Преценката се извършва по 5-степенна скала:

5 – напълно отговаря на изискванията за длъжността;

4 – в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността;

3 – в средна степен отговаря на изискванията за длъжността;

2 – в малка степен отговаря на изискванията за длъжността;

1 – не отговаря на изискванията за длъжността

Оценката от интервюто е средно аритметична стойност от оценките, поставени от отделните членове на конкурсната комисия. Минималният резултат, при който кандидатът се счита успешно издържал интервюто е 4.

5. На основание чл. 34, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители комисията определя следните коефициенти при формирането на окончателния резултат на кандидатите:

· Резултатът от изпитния тест се умножава с коефициент 3.

· Резултатът от интервюто се умножава с коефициент 5.

6. Крайният резултат на кандидата е сбор от точките, получени при изпълнение на условията, посочени в т. 5.

Максимално възможен краен резултат от конкурса – 115 точки.

7. В крайния протокол от проведения конкурс, комисията класира до трима кандидати и предлага на Директора на РИОСВ да проведе събеседване с тях, за евентуално назначаване на един от тях на свободната длъжност.

Председател на конкурсната комисия:

.....

/ П / Дата: 08.10.2026 г.